



# Comunicado 85

ADIF

Sector Federal Ferroviario

29 de junio de 2023

CGT

## PROVOCACIÓN DE ADIF CON LAS 35 HORAS

Los y las trabajadoras esperábamos la **reunión de la Mesa de Jornada** con la ansiedad que provoca que se acerque el final de un plazo con esta nula voluntad negociadora de la empresa.

### LA EMPRESA NOS TOMA EL PELO

Y hemos comprobado que **Adif no solo no busca el entendimiento con la plantilla, sino que se ríe de ella** y la provoca presentando una propuesta con menos días y menos inteligibilidad.

Ha necesitado dos semanas para volver a presentar una propuesta (que [adjuntamos](#)) de aplicación diferenciada por colectivos. Además, **el personal de Jornada Intensiva Reducida en verano pasaría de poder acumular 5 días en total a 2**, más bolsa horaria. Y encima le obliga a coger vacaciones por semanas completas. Ahí están la flexibilidad y la conciliación.

### Y NOS PROVOCA

Parece difícil, pero la chapuza puede aumentar: como no quieren negociar, **pretenden imponer desde el 1 de julio la nueva jornada** reducida de verano.

¿A qué parte de la plantilla? Solo lo puede saber la dirección, porque después de una larga enumeración de distintos tipos de jornada, someten todo a que la “funcionalidad” lo permita. ¿Y al resto? Enviarán hasta el 31 de julio una propuesta de nuevos gráficos. Si en septiembre no hay acuerdo, seguirán por la senda autoritaria e impondrán su propuesta.

Eso sí, nos intentan seducir, para que, en un futuro incierto, y en función de lo que decida una instancia poco clara, quizás, con suerte, considerar en serio la demanda de la plantilla: días.

### PERO LA PLANTILLA ESTÁ TODA A UNA

**¡Reducción en días! ¡Y creación de empleo!** Así lo demuestran las casi **3.000 firmas que los y las trabajadoras han plasmado**, en solo dos semanas de visitas a los centros de trabajo, solicitando a la dirección de Adif y al Comité General de Empresa que **la reducción de jornada a 35 horas se debe materializar en jornadas completas**.

### Y LOS SINDICATOS TAMBIÉN

Mañana entregaremos estas firmas al Comité General de Empresa, y exploraremos vías que pongan fin al conflicto iniciado por la empresa con su provocación y su negativa a aplicar la reducción en días. **Nuestra propuesta: movilicémonos todos y todas juntas**.

Reunión tras reunión, los sindicatos coincidimos: **todos pedimos 14 días para fomentar el empleo; todos hemos manifestado en acta nuestro desacuerdo con la imposición de jornada desde el 1 de julio**. Ante su agresión, nuestra respuesta: **mañana es el momento de decidir cómo defendemos, todas a una, los intereses de la plantilla**.

### LA AFILIACIÓN DE CGT YA HA DECIDIDO

Pero **CGT** es un sindicato asambleario, donde decidimos entre todas, y **tenemos muy claro que Adif no va a cambiar su postura si no nos movilizamos**.

No podemos aceptar estas ocurrencias que solo buscan cansarnos. No nos dan alternativa. Hemos acordado convocar **huelga y paros parciales**. Como en 2018, **toda la plantilla tiene que volver a pelear para conseguir la reducción en días**, y tiene que ser este mes de julio que empieze. Por la aplicación de las 35 horas en días, para todos y todas.

**CGT, EL SINDICATO DEL SÍ A LOS DERECHOS**

